

Metodika řešení případů sexuálního obtěžování

Český deaflympijský výbor, z.s.

Metodika řešení případů sexuálního obtěžování Českého deaflympijského výboru, z.s. vychází z dokumentu „SEXUAL HARASSMENT POLICY“ vydaného ICSD a schváleného výkonným výborem ICSD dne 5. července 2022.

I. Preambule

1. Duch sportu je oslavou lidského ducha, těla a mysli a vyznačuje se následujícími hodnotami:
 - etika, fair play a poctivost,
 - zdraví,
 - vynikající výkon,
 - charakter a vzdělání,
 - zábava a radost,
 - týmová práce,
 - oddanost a závazek,
 - respektování pravidel a zákonů,
 - respekt k sobě a ostatním účastníkům,
 - odvaha,
 - komunita a solidarita.
2. Sexuální zneužívání a sexuální obtěžování jsou zcela neslučitelné s vnitřními hodnotami sportu.
3. V rámci Českého deaflympijského výboru, z.s. platí **nulová tolerance diskriminace a obtěžování** z důvodu pohlaví, etnického původu, náboženského vyznání, sexuální orientace a zdravotního postižení.
4. Zásadním cílem je rozvíjet toleranci a porozumění, dále pak i zavést uznání rovnosti lidí s cílem zabránit diskriminaci, obtěžování a šikaně. Každý by se měl snažit ve sportu vytvořit bezpečné prostředí a bezpečnou atmosféru pro děti, mládež i dospělé.
5. Dospělí musí respektovat osobní prostor sportovce a nikdy nepřekračovat meze přijatelného chování.
6. *Sexuálním obtěžováním* rozumíme nevídanou sexuální pozornost, která uráží objekt této pozornosti.
7. *Sexuálním zneužíváním* máme na mysli oklamání nebo přinucení osoby k sexuálnímu vztahu, který daná osoba nechce, nebo není dostatečně zralá, aby s takovým vztahem souhlasila.

II. Zásady bezpečného chování

1. Následující zásady platí pro všechny sporty:
 - a) Chovejte se ke každému s respektem a zdržte se všech forem komunikace, jednání nebo chování, které mohou být vnímány jako urážlivé.
 - b) Vyhněte se tělesnému kontaktu, který může být vnímán jako nechtěný.

- c) Vyhýbejte se všem typům verbální intimity, která může být vnímána jako sexuálně nabitá.
 - d) Vyvarujte se výrazů, vtipů a názorů, které se negativním způsobem týkají genderu nebo sexuální orientace sportovce.
 - e) Snažte se mít v podpůrné síti zastoupení obou pohlaví.
 - f) Vyhněte se kontaktu se sportovci v soukromých prostorách, pokud není přítomno více osob, nebo po dohodě s rodiči/opatrovníky nebo se sportovním vedením.
 - g) Projevte respekt k soukromému životu sportovce, trenéra a vedoucího.
 - h) Nenabízejte žádnou formu odměny za účelem vyžadování nebo předvídání sexuálních služeb na oplátku.
 - i) Přijměte opatření a upozorněte, pokud dojde k porušení těchto pravidel.
2. Síť podpory (trenéři, manažeři, zástupci, funkcionáři, soudci, rodiče atd.) mají hlavní odpovědnost za to, aby tato pravidla byla v organizaci / sportovním prostředí známá a aby byla dodržována.

III. Politika ČDV

1. Politika ČDV je v souladu s jejím úsilím vytvořit prostředí pro sport, učení a zaměstnání, ve kterém je respektována důstojnost a hodnota všech jednotlivců. V takovém prostředí je sexuální obtěžování nepřijatelné a jako takové nebude tolerováno.

IV. Definice

1. Sexuální obtěžování je definováno jako nevídané sexuální návrhy, žádosti o laskavosti sexuálního charakteru, jiné fyzické a verbální chování sexuální povahy, když:
- a) podřízení se takovému chování je (buď výslovně nebo implicitně) podmínkou pro sportovní příležitost nebo zaměstnání jednotlivce;
 - b) podřízení se nebo odmítnutí takového chování se využívá jako základ pro rozhodnutí ve věci sportu nebo zaměstnání, která mají vliv na daného jednotlivce; a/nebo
 - c) účelem nebo následkem takového chování je nepřiměřené zasahování do sportovního zážitku nebo pracovního výkonu jednotlivce, nebo vytváření zstrašujícího, nepřátelského nebo urážlivého sportovního nebo pracovního prostředí.
2. Sexuální obtěžování může zahrnovat chování osoby jednoho pohlaví vůči osobě opačného nebo stejného pohlaví a je formou diskriminace na základě pohlaví. Vyskytuje se v různých situacích, které sdílejí společný prvek: nevhodné uvádění sexuálních aktivit nebo komentářů do sportovní nebo pracovní situace, vytváření vztahů nerovné síly a/nebo prvky nátlaku, jako jsou žádosti o laskavosti sexuálního charakteru jako kritérium pro poskytování pracovních, sportovních, klasifikačních nebo finančních výhod. Sexuální obtěžování může také zahrnovat vztahy mezi vrstevníky používáním opakovaných sexuálních návrhů nebo ponižujícího verbálního chování, které má škodlivý účinek na schopnost člověka studovat nebo pracovat.

V. Odpovědnost

1. Prezident ČDV má odpovědnost a pravomoc zajistit, aby byla uplatňována Metodika řešení případů sexuálního obtěžování a aby byly poskytovány sportovní programy ke zvýšení citlivosti členů komunity ČDV na sexuální obtěžování a jeho škodlivé důsledky.
 - a) Implementace politiky je svěřena sekretariátu ČDV.
 - b) Koordinačním úsilím je pověřena Kateřina Holubová, která je jmenovaná kontaktní osobou pro otázky sexuálního obtěžování (katerina.psylinger@gmail.com).
 - c) Záměrem výkonného výboru ČDV je, aby všichni sportovci, funkcionáři a zaměstnanci dodržovali zásady a nesli odpovědnost za vytvoření a udržování sportovního a pracovního prostředí bez sexuálního obtěžování.

VI. Postup při řešení stížností

1. Jakýkoliv sportovec, funkcionář a zaměstnanec, který se cítí být sexuálně obtěžován, může podat stížnost.
2. Podání stížnosti – stížnost lze řešit na několika úrovních:
 - a) Přímá žádost – sportovci nebo funkcionáři, kteří se domnívají, že zažívají nebo zažili obtěžování/diskriminaci, jsou vyzváni, aby přímo požádali útočníka o zastavení urážlivého chování;
 - b) Žádost k facilitátorovi – facilitátoři jsou určení jednotlivci, kteří byli vyškoleni k řešení problémů s obtěžováním/diskriminací a kteří mají znalosti postupů pro stížnosti v rámci ČDV – pokud je sportovci nebo funkcionáři nepříjemné podávat přímou žádost nebo mají pocit, že taková žádost je nevhodná, může se setkat s jedním z facilitátorů a prodiskutovat s ním incident. Odpovědnost facilitátora může zahrnovat některé nebo všechny z následujících:
 - Shromáždění informací týkajících se základu stížnosti a prodiskutování dostupných možností.
 - Informování stěžovatele o tom, že odvěta vůči stěžovateli je zakázána.
 - Informování osoby, již je stížnost určena, že odvěta vůči stěžovateli je zakázána.
 - Facilitátor se sejde se zúčastněnými stranami, aby zajistil řešení, které je pro všechny zúčastněné strany uspokojivé.
 - Facilitátor bude dokumentovat všechna setkání a uchovávat záznamy po dobu 3 let.
 - c) Žádost k nadřízenému – sportovec nebo funkcionář může přímo kontaktovat nadřízeného osoby, proti které je stížnost směřována, a informovat nadřízeného o urážlivém chování dané osoby. Stěžovatel může požadovat, aby ho na schůzku s nadřízeným doprovázel facilitátor.
 - Nadřízený informuje stěžovatele, že odvěta vůči stěžovateli je zakázána.
 - Nadřízený rovněž informuje osobu, proti které je stížnost směřována, že odvěta vůči stěžovateli je zakázána.
 - Nadřízený nebo facilitátor může zajistit řešení, které bude přijatelné pro všechny zúčastněné strany.

- Po vyřešení stížnosti zdokumentuje nadřízený vše potřebné a zašle kopii prezidentu ČDV.
 - Pokud se incident nevyřeší, předá nadřízený neprodleně oznámení prezidentu ČDV.
- d) Není-li stěžovatel spokojen s výsledky podání neformální stížnosti, může požádat o schůzku s prezidentem ČDV:
- Prezident ČDV se sejde s tím, kdo jednání svolal, nebo s oběma stranami.
 - Prezident ČDV může vyslechnout případné svědky.
 - Prezident vydá konečné rozhodnutí, proti kterému není možné odvolání.

VII. Otázka důvěrnosti

1. Údaje musí být důvěrné. Zapojené osoby ze strany ČDV by měly mít pečlivý dohled, aby se zajistilo, že i ony dodržují postupy při ochraně všech osobních údajů. Některá přiměřená opatření na ochranu a respektování důvěrnosti účastníků zahrnují:
 - a) šíření výsledků výzkumů bez zveřejnění osobních identifikačních údajů;
 - b) bezpečné ukládání výzkumných záznamů a omezení přístupu pouze pro oprávněné osoby;
 - c) odstranění, maskování nebo kódování osobních identifikačních údajů.
2. Všichni poskytovatelé v ČDV, včetně Výkonného výboru ČDV, zaměstnanců sekretariátů ČDV, TJ/SK jsou povinni zachovávat důvěrnost.

Schválil: Výkonný výbor ČDV dne 9. 1. 2025

Zpracovala: Mgr. Jana Havlová, členka Výkonného výboru ČDV